



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Εθνικόν και Καποδιστριακόν
Πανεπιστήμιον Αθηνών

ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1837

Ministry of
Digital
Governance

Digitally signed by Ministry
of Digital Governance
Date: 2026.01.09
10:47:18 EET
Reason:
Location: Athens

ΜΟΝΑΔΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ

Δ/νση :Χρήστου Λαδά 6

email : helpdesk@elke.uoa.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα, 31.12.2025

Α.Π. 64048/2025

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ

Της 85^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Εθνικού και Καποδιστριακού
Πανεπιστημίου Αθηνών της 10^{ης}. 12.2025

Διάφορα Θέματα

Θέμα : Μεθοδολογία υπολογισμού της ωριαίας αποζημίωσης (hourly rate) των απασχολούμενων σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσο και σε άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και εθνικούς Φορείς

Ανακοινώνεται στην Επιτροπή Ερευνών η υπ'αρ.187299/2025 εισήγηση του αρμοδίου Τμήματος για τη μεθοδολογία υπολογισμού της ωριαίας αποζημίωσης (hourly rate) των απασχολούμενων σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσο και σε άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και εθνικούς φορείς, η οποία έχει ως εξής:

Υπολογισμός Ετήσιου Παραγωγικού Χρόνου Πλήρους Απασχόλησης

Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος υπολογίζεται από το σύνολο των εργάσιμων ημερών ανά έτος για σύμβαση πλήρους απασχόλησης οκτώ (8) ωρών ημερησίως και πενθήμερης εργασίας, αφαιρουμένων των αδειών, των επίσημων αργιών, των απουσιών για λόγους υγείας κλπ. Η μεθοδολογία υπολογισμού, που εφαρμόζεται στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων και των ευρωπαϊκών έργων, έχει γίνει αποδεκτή σε ελέγχους ορκωτών λογιστών, και ορίζει τον ετήσιο παραγωγικό χρόνο για εργασία πλήρους απασχόλησης στις 1720 ώρες, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού.

Ο υπολογισμός των παραγωγικών ωρών γίνεται με βάση τον ακόλουθο πίνακα:

ΑΑ & Επεξηγήσεις	Περιγραφή	Πλήρης Απασχόληση
1	Ημέρες έτους:	365
2	Μείον Σαββατοκύριακα (ημέρες):	104
3	Μείον ετήσια άδεια (ημέρες):	25
4	Μείον επίσημες αργίες (ημέρες):	14
5	Μείον ασθένεια, άλλα (ημέρες):	7
6=1-2-3-4-5	Παραγωγικές ημέρες εργασίας ανά έτος:	215
7	Παραγωγικές ημέρες ανά εβδομάδα:	5
8	Παραγωγικές ώρες ανά ημέρα:	8

9=7*8	Παραγωγικές ώρες ανά εβδομάδα:	40
10=6/7	Παραγωγικές εβδομάδες ανά έτος:	43
11=6*8=9*10	Παραγωγικές ώρες ανά έτος:	1.720
12=11/12 μην	Παραγωγικές ώρες ανά μήνα (κατά μέσο όρο) – Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης:	143,33

Σημειώνεται ότι σε έργα/προγράμματα που οι προβλεπόμενοι κανόνες από τον χρηματοδότη θέτουν ειδικότερους περιορισμούς, εφαρμόζονται αυτοί του χρηματοδότη σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες, όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης. Για παράδειγμα, μπορεί σε μία πρόσκληση υποβολής προτάσεων να ορίζονται ανώτατα όρια επιλέξιμης δαπάνης προσωπικού μικρότερα από αυτά που υπολογίζονται με βάση το παρόν έγγραφο, είτε ως κόστος ωριαίας αποζημίωσης, είτε να προσδιορίζεται ανώτατο όριο δαπάνης ανθρωπομήνα.

Επισημαίνεται ότι στα φύλλα χρονοχρέωσης, που απαιτούνται για την αποζημίωση κάποιου σε έργο/πρόγραμμα, συμπληρώνονται όλες οι ώρες από όλα τα έργα που τυχόν μπορεί να συμμετέχει αλλά και των συμβατικών του ωρών όπου ισχύει. Ο έλεγχος, σύμφωνα με τη διαδικασία που αναλύεται στα επόμενα, του ανώτατου ορίου ωρών σε αυτά τα έργα/προγράμματα που απαιτείται χρονοχρέωση γίνεται επί του συνόλου των ωρών της απασχόλησης κάποιου, δηλαδή της συμβατικής του απασχόλησης για όπου ισχύει συν της απασχόλησής του σε κάθε είδους έργο/πρόγραμμα.

Σημειώνεται ότι οι ώρες που θα δηλώνονται θα είναι ακέραιες ή μισές και όχι με 2 ή 3 δεκαδικά ψηφία και ειδικά στα ευρωπαϊκά προγράμματα οι ώρες αυτές πρέπει υποχρεωτικά να είναι πολλαπλάσιο του 8 ή τουλάχιστον του 4 ώστε να προκύπτει αριθμός ημερών είτε ακέραιος αριθμός ή μισός, λαμβάνοντας υπόψη το Annotated Grand Agreement EU Funding Programmes 2021-2027.

Μεθοδολογία ωριαίας αποζημίωσης για μέλη προσωπικού του Πανεπιστημίου

Οι συμβατικές ετήσιες παραγωγικές ώρες διαφέρουν ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

	Περιγραφή	Μέλη ΔΕΠ	Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Μέλη ΕΤΕΠ	Υπάλληλοι ΙΔΑΧ/ΙΔΟΧ και Δημόσιοι
[1]	Παραγωγικές ημέρες ανά έτος	215	215	215	215
[2] = [1] / 5 ημέρες	Παραγωγικές εβδομάδες ανά έτος	43	43	43	43
[3] = 5 ημ. * 8 ώρες	Εργάσιμες ώρες ανά εβδομάδα	40	40	40	40
[4]	Συμβατικές ώρες ανά εβδομάδα	18	22	26	40
[5] = [2] * [4]	Συμβατικές ώρες ανά έτος	774	946	1118	1720
[6] = [4] / [3]	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ) για τις συμβατικές ώρες	0,45	0,55	0,65	1
[7] = [4] / 5ημ	Σύνολο συμβατικών παραγωγικών ωρών ανά ημέρα	3,6	4,4	5,2	8

Η ωριαία αποζημίωση (hourly rate) για τα μέλη του προσωπικού ΑΕΙ υπολογίζεται από τη διαίρεση των μικτών τακτικών αποδοχών στην κύρια θέση τους κατά το προηγούμενο από την έναρξη της σύμβασης έτος με τις ετήσιες παραγωγικές ώρες που ισχύουν για κάθε κατηγορία προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Οι μικτές τακτικές αποδοχές τεκμηριώνονται από τις ετήσιες μισθοδοτικές καταστάσεις, που εκδίδονται από το Τμήμα Μισθοδοσίας του Πανεπιστημίου. Στις αποδοχές αυτές συνυπολογίζονται τυχόν επιδόματα που χορηγούνται σε τακτική βάση. **Δεν συνυπολογίζονται τυχόν έκτακτες αποδοχές που καταβάλλονται περιστασιακά καθώς και οι εργοδοτικές εισφορές, καθώς αυτές δεν καταβάλλονται στην πρόσθετη απασχόληση.**

Αν δεν υπάρχουν στοιχεία για όλο το προηγούμενο έτος (π.χ. για νεοπροσλαμβανόμενα μέλη προσωπικού), τότε η τεκμηρίωση των ετήσιων μικτών τακτικών αποδοχών πραγματοποιείται με αναγωγή των διαθέσιμων στοιχείων σε δωδεκάμηνη βάση. Αν δεν υπάρχουν καθόλου στοιχεία για το προηγούμενο έτος, λαμβάνονται υπόψη τα τρέχοντα οικονομικά στοιχεία

Κάθε μέλος του προσωπικού του ΑΕΙ έχει μια **μοναδική** ωριαία αποζημίωση κατ' έτος για όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει. Ο υπολογισμός της ωριαίας αποζημίωσης ανά κατηγορία προσωπικού γίνεται ως ακολούθως:

Κατηγορία Προσωπικού	Ωριαίο Κόστος
Μέλη ΔΕΠ	Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου έτους / 774
Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου έτους / 946
Μέλη ΕΤΕΠ	Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου έτους / 1118
Διοικητικό Προσωπικό	Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου έτους / 1720

Σε περίπτωση έργων για τα οποία οι προβλεπόμενες από τον χρηματοδότη χρονοχρεώσεις είναι διαφορετικές από την παραπάνω μεθοδολογία, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη, όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης, εφόσον δεν αντίκεινται στην κείμενη νομοθεσία.

Όπως αναφέρθηκε, το μέγιστο όριο ωρών που μπορεί κάποιος να απασχοληθεί (και να αποζημιωθεί) σε έργα προκύπτει από την αφαίρεση:

ετήσιος παραγωγικός χρόνος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού για εργασία πλήρους απασχόλησης (1720) μείον σύνολο παραγωγικών (συμβατικών) ωρών της κάθε κατηγορίας προσωπικού,

και δίνεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

	Περιγραφή	Μέλη ΔΕΠ	Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Μέλη ΕΤΕΠ	Υπάλληλοι ΙΔΑΧ/ΙΔΟΧ και Δημόσιοι
[1]	Παραγωγικές ώρες ανά έτος για εργασία πλήρους απασχόλησης	1.720	1.720	1.720	1.720
[2]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών (συμβατικών) ωρών	774	946	1.118	1.720
[3] = [1] - [2]	Ανώτατο ετήσιο όριο ωρών πρόσθετης απασχόλησης	946	774	602	0

Οι υπάλληλοι δημοσίου δικαίου ή ΙΔΑΧ (και ΙΔΟΧ) του ΕΚΠΑ, πλήρους απασχόλησης, 40 ωρών εβδομαδιαίως, ήτοι 8 ωρών ημερησίως, 5 ημερών την εβδομάδα, **δεν μπορούν** να απασχοληθούν σε έργα/προγράμματα, όπως π.χ. ΕΣΠΑ, Horizon, Ευρωπαϊκά Προγράμματα και Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας (Interreg, ΕΛΙΔΕΚ κλπ.), στη βάση της ωριαίας αποζημίωσης απασχόλησης, στο πλαίσιο πρόσθετης απασχόλησης, λόγω του περιορισμού που θέτουν οι κανόνες αυτών των έργων περί του ανωτάτου ορίου ετησίως των 1720 ωρών ή των 215 ημερών. Μπορούν να συμμετέχουν σε έργα Marie Curie καθώς το μοντέλο χρηματοδότησης είναι unit cost και δεν απαιτείται χρονοχρέωση και υποβολή φύλλων χρονοχρέωσης.

Στις συμβάσεις απασχόλησης με χρονοχρέωση, στις οποίες η ωριαία αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του προηγούμενου οικονομικού έτους, η διάρκεια της αρχικής σύμβασης θα πρέπει να εκτείνεται αποκλειστικά εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους. Ο περιορισμός των ετήσιων συμβάσεων αφορά τόσο το προσωπικό του ΕΚΠΑ όσο και το προσωπικό άλλων Πανεπιστημίων/φορέων. Δεν αφορά έργα στα οποία ο φορέας χρηματοδότησης ορίζει σταθερά μοναδιαία κόστη (unit costs). Δεν αφορά επίσης το μη μόνιμο προσωπικό του Πανεπιστημίου, η ωριαία αποζημίωση του οποίου δεν υπολογίζεται στη βάση των τακτικών μισθών αποδοχών του προηγούμενου έτους.

Μεθοδολογία ωριαίας αποζημίωσης για έκτακτο προσωπικό (εξωτερικούς συνεργάτες) με σύμβαση έργου

Για τον υπολογισμό του ανώτατου ορίου της ωριαίας αποζημίωσης του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση μίσθωσης έργου στα έργα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ κατόπιν επιλογής του (με την κατά τον νόμο διαδικασία), το προσωπικό αυτό κατατάσσεται σε κατηγορίες ανάλογα με τα προσόντα του, όπως φαίνεται παρακάτω.

Κατηγορία Προσωπικού	Προσόντα	Ανώτατο όριο μισθού ωριαίου κόστους (σε €)
Ερευνητής / Εμπειρογνώμονας	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία > 15 έτη + Ειδική εμπειρογνομosύνη	55,60 € (91% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής Α' Βαθμίδας	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία > 8 έτη	39,25 € (64% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής Β' Βαθμίδας	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία > 1 έτος και < 8 έτη ή Μεταπτυχιακό Δίπλωμα + Ερευνητική Εμπειρία > 3 έτη ή Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Εργασιακή Εμπειρία > 10 έτη	35,98 € (59% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής Γ' Βαθμίδας	Διδακτορικό Δίπλωμα + Μεταδιδακτορική Ερευνητική Εμπειρία < 1 έτος ή Μεταπτυχιακό Δίπλωμα + Ερευνητική Εμπειρία < 3 έτη ή Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Εργασιακή Εμπειρία > 3 έτη και < 10 έτη.	32,71 € (54% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής κάτοχος διδακτορικού	Διδακτορικό Δίπλωμα ≥ 0	28 € (46% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής κάτοχος μεταπτυχιακού ή υποψήφιος διδάκτορας	Μεταπτυχιακό δίπλωμα ≥ 0 έτος ή Υποψήφιος διδάκτορας (προσκόμιση βεβαίωσης)	25 € (41% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Ερευνητής Junior	Πτυχίο ΑΕΙ/ΤΕΙ + Εργασιακή Εμπειρία < 3 έτη	22,89 € (37% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Φοιτητής		12,37 € (21% της μέγιστης ωριαίας αμοιβής Καθηγητή Α' Βαθμίδας)
Διοικητική ή και Τεχνική Υποστήριξη		20,01 €

Ιδία συμμετοχή προσωπικού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

Σε προγράμματα που απαιτείται η συνεισφορά του φορέα με κάλυψη Ιδίας Συμμετοχής, αυτή αποτυπώνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Ιδία συμμετοχή προσωπικού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών

Σε προγράμματα που απαιτείται η συνεισφορά του φορέα με κάλυψη Ιδίας Συμμετοχής, αυτή αποτυπώνεται στον πίνακα που ακολουθεί:

	Περιγραφή	Μέλη ΔΕΠ	Μέλη ΕΕΠ και ΕΔΙΠ	Μέλη ΕΤΕΠ
[1]	Μέγιστος ετήσιος αριθμός συμβατικών ωρών για κάλυψη «Ιδίας συμμετοχής σε προγράμματα»	516	428	556

Σε κάθε περίπτωση, λαμβάνονται υπόψη τυχόν ειδικοί όροι του φορέα χρηματοδότησης. Για την έγκριση της ίδιας συμμετοχής, ο/η ΕΥ καταθέτει πίνακα με τα στοιχεία μελών του προσωπικού του ΕΚΠΑ, η απασχόληση των οποίων στο έργο θα καλύψει την ίδια συμμετοχή του Ιδρύματος, καθώς και σχετική βεβαίωση από τα μέλη ότι μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα και να παραχωρήσουν τις συγκεκριμένες ώρες για την κάλυψη της ίδιας συμμετοχής. Ο πίνακας εγκρίνεται από την Επιτροπή Ερευνών. Οι ώρες αποτυπώνονται στα φύλλα χρονοχρέωσης.

Στην περίπτωση που γίνει χρήση ίδιας συμμετοχής για την κατηγορία των ΕΤΕΠ θα πρέπει να προσκομίσουν και σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος/Κλινικής/Εργαστηρίου που ανήκουν καθώς το αντικείμενο εργασίας τους δεν αναφέρει ερευνητικό έργο.

Η Επιτροπή Ερευνών μετά από συζήτηση, εγκρίνει την εισήγηση του αρμοδίου Τμήματος και εγκρίνει τη μεθοδολογία υπολογισμού της ωριαίας αποζημίωσης (hourly rate) των απασχολούμενων σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσο και σε άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και εθνικούς φορείς, ως ανωτέρω.

Η ανωτέρω απόφαση κατ'εξουσιοδότηση κάθε άλλης προηγούμενης σχετικής απόφασης για τη μεθοδολογία υπολογισμού της ωριαίας αποζημίωσης.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ

*

Καθηγητής Ευστάθιος Ευσταθόπουλος

Αντιπρύτανης Έρευνας και Καινοτομίας

***Η υπογραφή του παρόντος εγγράφου έχει τεθεί στο πρωτότυπο και η διεκπεραίωσή του γίνεται ηλεκτρονικά.**